



Circolare n. 38

AI DOCENTI
AL PERSONALE ATA
AI DSGA
AGLI ATTI
AL SITO WEB

OGGETTO: domande di pensionamento

Si comunica che il Ministero ha pubblicato il "Decreto ministeriale 25 settembre 2025, n. 182. Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2026. Trattamento di quiescenza e di previdenza. Indicazioni operative" e la circolare n° 205851 del 25.9.2025 relativa all'oggetto, unitamente alla allegata tabella, emanata dalla Direzione Generale per il Personale Scolastico e condivisa con l'INPS.

"Cessazioni dal servizio personale docente, educativo ed A.T.A.

Il predetto Decreto ministeriale fissa, all'articolo 1, il termine finale del 21 ottobre 2025 per la presentazione, da parte di tutto il personale del comparto scuola, delle domande di cessazione per dimissioni volontarie dal servizio o delle istanze di permanenza in servizio ai sensi dell'articolo 1, comma 257, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, e successive modifiche e integrazioni, ovvero per raggiungere il minimo contributivo. Tutte le predette domande valgono, per gli effetti, dal 1° settembre 2026. Le istanze potranno essere presentate a decorrere dal 26 settembre 2025. Sempre entro la data di cui sopra gli interessati hanno la facoltà di revocare le suddette istanze, ritirando, tramite POLIS, la domanda di cessazione precedentemente inoltrata. Il termine del 21 ottobre 2025 deve essere osservato anche da coloro che, avendo i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per le donne e 42 anni e 10 mesi per gli uomini) e non avendo ancora compiuto il 65° anno di età, chiedono la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico, purché ricorrano le condizioni previste dal decreto 29 luglio 1997, n. 331, del Ministro per la Funzione Pubblica. La richiesta dovrà essere formulata **avvalendosi delle istanze Polis** che saranno rese allo scopo disponibili." .

Ognuno potrà scegliere la formula che meglio si adatta alla propria situazione lavorativa.

Per conoscere i **REQUISITI ANAGRAFICI E CONTRIBUTIVI** per la **presentazione delle domande di pensionamento** si invitano gli interessati a leggere con attenzione:

- **decreto n. 182 del 25 settembre 2025**
- **circolare n° 205851 del 25.9.2025**
- **tabella Requisiti pensionistici per i lavoratori nel sistema "misto" di calcolo**

pubblicati sul SITO WEB dell'Istituto in allegato alla presente circolare.

Si ricorda, inoltre, che "le domande di trattenimento in servizio – ai sensi dell'articolo 1, comma 257, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, modificato dall'articolo 1, comma 630, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 – dovranno essere presentate all'Ufficio territorialmente competente in formato analogico o digitale, al di fuori della piattaforma POLIS, entro il termine del 21 ottobre 2025. Si chiarisce che la presentazione dell'istanza nei termini e nelle modalità sopra descritte è propedeutica al collocamento a riposo; pertanto, non potranno essere disposte cessazioni dal servizio per le domande presentate successivamente al 21 ottobre 2025."

Si raccomanda agli interessati di leggere attentamente tutti i paragrafi della circolare:

- ✓ **Cessazione dirigenti scolastici dal 1° settembre 2026**



- ✓ Cessazioni dal servizio personale docente, educativo e A.T.A
- ✓ Presentazione delle Istanze
- ✓ Gestione delle Istanze
- ✓ Applicazione dell'articolo 72 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 (Personale dirigente, docente, educativo e ATA).
- ✓ APE sociale, pensione anticipata per i lavoratori precoci
- ✓ Trattamenti previdenziali (Trattamento di fine servizio e di fine rapporto). Applicazione dell'articolo 23 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 (anticipo TFS/TFR)
- ✓ Adempimenti amministrativi relativi alla trasmissione dei dati utili alla liquidazione dei trattamenti di fine servizio (TFS) e dei trattamenti di fine rapporto (TFR)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Di Blasio Agnese